

Beitragspflicht Sozialversicherungen / Quellensteuerabzüge ab 1.1.2018


	Sozialversicherungen										Steuern	Anderes	
	AHV	IV	FAK	VKB	TOTAL	ALV	Betriebliche Personalvorsorge	NBU	BU	Krankenkasse Taggeldversicherung (Pflegevers. siehe 4))	Quellensteuer (Lohnsteuer)	Feriengeld	Feiertagsentschädigung
Arbeitgeberbeiträge (AG)	4.15%	0.75%	1.90%	0.2875%	7.0875%	0.50%	Mindestens 50 %	---	branchenabhängig	Taggeld 50 %	---	AG 8.3 % (4 Wochen Ferien)	3%
Arbeitnehmerbeiträge (AN)	3.95%	0.75%	---	---	4.70%	0.50%	Anteilsmässiger Rest	branchenabhängig	---	Taggeld 50 %	4 - 19%		
Total	8.10%	1.50%	1.90%	0.2875%	11.7875%	1.00%	-	-	-	-	-		
Beginn Beitragspflicht (AZ = Arbeitszeit / AJ = Altersjahr)	Ab 01.01. des Jahres, in welchem das 18. Altersjahr erreicht wird							AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit	01.01. des 16. AJ & AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit 3)	AG 10.6% (5 Wochen Ferien)	
Ende Beitragspflicht	Ende des Monats, in dem das ordentliche Rentenalter erreicht wird (Jahrgang 1957 und älter - 64 Jahre / Jahrgang 1958 und jünger - 65 Jahre)					Aufgabe der Erwerbstätigkeit (Pensionierung / AHV Alter - Ausnahmen der jeweiligen Institution beachten)			Vollendung 70. Altersjahr	---			
Lohnabgrenzungen (HL = Höchstlohn pro Jahr)	Keine Abgrenzungen					HL = 126'000.--	Details siehe unten	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	s. Rückseite		
Monatslohn (inkl. 13. & 14. Monatslohn)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Gratifikation (nicht regelmässig)	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Stundenlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Umsatzlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bedienungsgeld Service 12.24 %	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Naturallohn (max. Fr. 990.--/Monat)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Schlechtwetterentschädigung 2 %	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feiertagsentschädigung 3 %	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feriengeld (8.3 % od. 10.6 %)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Lehrlingslohn	ja					ja	2) ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Überzeitentschädigungen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
ALV-Leistung Schlechtwetter	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
ALV-Leistung Kurzarbeit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Schlechtwetter 20 %	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Kurzarbeit 20 %	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Unfall	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Krankheit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
Versicherungsleistung Taggelder Unfall 80 %	nein					nein	nein	nein	nein	5) nein / ja	ja	---	---
Versicherungsleistung Taggelder Krankheit 80 %	nein					nein	nein	nein	nein	5) nein / ja	ja	---	---
Dienstaltersgeschenk	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Honorare	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Provisionen / Kommissionen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Sitzungsgelder	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Tantiemen	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Treue- und Leistungsprämien	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein

- Bei jährlicher Arbeitsunfähigkeit über einen Monat entfällt der Anspruch.
- Lehrlinge sind beim Sozialfonds versichert, jedoch beitragsfrei.
(bis zum *21. Altersjahr mit Jahreslohn < 13'920.- oder bis zum *18. Altersjahr)
- Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.
- Arbeitgeberbeitrag Krankenpflegeversicherung:
155.50 für Erwachsene ab *21 Jahren, 77.75 für Jugendliche von *17-20 Jahren (bei 100% Beschäftigung, sonst anteilmässig)
- Beitragspflicht: a) für die Taggeldversicherung: beitragsbefreit (betrifft nur Kollektiv) b) für die Pflegeversicherung: uneingeschränkt
- Beitragspflicht ist abhängig vom Reglement der Vorsorgeeinrichtung

Personalvorsorge: (Obligatorium Sozialfonds)	Mindestlohngrenze	(unabhängig von der Beschäftigung)	13'920.00
	Höchstlohngrenze	(unabhängig von der Beschäftigung)	83'520.00
	Freibetrag pro Jahr		0.00
	Freibetrag pro Monat		0.00
	Risikobeitrag ab *18 Jahren	branchenabhängig, je hälftig AG + AN	
	Risiko+Alter ab *24 Jahren	(Übergangsjahre siehe Rückseite) je hälftig Risiko + je 4 % Sparen AG + AN	
	Verwaltungskosten monatlich	je CHF 7.50 AG + AN	

(* Ab 1. Januar des Jahres, in welchem das Pflichtalter erreicht wird)

Mindest-/Höchstlohn und Freibetrag sowie Beginn der Sparbeitragspflicht für die betriebliche Personalvorsorge

 Sozialfonds <small>Pensionskasse in Liechtenstein</small>	2006	2007 -	2009 -	2011 -	ab 2018
	CHF	2008	2010	2017	
Mindestlohngrenze	19'350.00	19'890.00	20'520.00	20'880.00	13'920.00
Höchstlohngrenze	77'400.00	79'560.00	82'080.00	83'520.00	83'520.00
Freibetrag pro Jahr	12'900.00	13'260.00	13'680.00	13'920.00	0.00
Freibetrag pro Monat	1'075.00	1'105.00	1'140.00	1'160.00	0.00
Freibetrag pro Tag	35.85	36.85	38.00	38.65	0.00

Jahrgang	sparbeitragspflichtig im Kalenderjahr				
	2017	2018	2019	2020	2021
1993	pflichtig	pflichtig	pflichtig	pflichtig	pflichtig
1994	frei	pflichtig	pflichtig	pflichtig	pflichtig
1995	frei	frei	pflichtig	pflichtig	pflichtig
1996	frei	frei	frei	pflichtig	pflichtig
1997	frei	frei	frei	pflichtig	pflichtig
1998	frei	frei	frei	frei	pflichtig
1999	frei	frei	pflichtig	pflichtig	pflichtig

Quellensteuerabzüge (Lohnsteuerabzüge)

Alleinstehende Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 40'000.-	4%
ab 40'001.-	bis 60'000.-	5%
ab 60'001.-	bis 80'000.-	7%
ab 80'001.-	bis 120'000.-	9%
ab 120'001.-	bis 160'000.-	11%
ab 160'001.-	bis 200'000.-	13%
ab 200'001.-	bis 300'000.-	15%
ab 300'001.-	bis 500'000.-	17%
ab 500'001.-		19%

Verheiratete Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 80'000.-	4%
ab 80'001.-	bis 140'000.-	5%
ab 140'001.-	bis 200'000.-	7%
ab 200'001.-	bis 250'000.-	9%
ab 250'001.-	bis 350'000.-	11%
ab 350'001.-	bis 450'000.-	13%
ab 450'001.-	bis 600'000.-	15%
ab 600'001.-	bis 1'000'000.-	17%
ab 1'000'001.-		19%

Österreichische Grenzgänger

Jahresbruttoerwerb in CHF	Steuerabzug
Keine Abstufung	4%

Bitte beachten Sie auch die Merkblätter der AHV-IV-FAK, der ALV, der FMA und der Steuerverwaltung.

Die Stiftung Sozialfonds übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität dieser Angaben. Massgebend sind ausschliesslich die geltenden Gesetze und Verordnungen.